



KODEKS ETYKI

INSTYTUTU TECHNIKI BUDOWLANEJ

Wydanie 2
z dnia 24.08.2017
Strona 1 z 2

Kodeks Etyki Instytutu Techniki Budowlanej, zwany dalej „*Kodeksem Etyki*” jest zbiorem zasad i reguł, które przyświecają działalności Instytutu, i wyznaczają standardy postępowania pracowników Instytutu w związku z wykonywaniem przez nich zadań służbowych w siedzibie i poza siedzibą Instytutu oraz słuženiem interesom publicznym i społecznym.

Kodeks Etyki stanowi zbiór wartości i zasad odnoszących się do poprawnego zachowania pracowników i kadry zarządzającej Instytutu, nie jest zaś źródłem szczegółowych instrukcji operacyjnych regulujących zasady funkcjonowania Instytutu, zawartych w obowiązujących regulaminach, zarządzeniach i procedurach.

Kodeks Etyki jest źródłem informacji o standardach postępowania, jakich należy oczekiwać od pracowników Instytutu.

Pracownicy naukowcy Instytutu respektują także *Kodeks Etyki Pracownika Naukowego* oraz zasady etyczne *Europejskiej Karty Naukowca*.

§ 1. Wizja, misja, wartości

Pracownicy identyfikują się z przyjętymi w Instytucie wizją, misją i wartościami.

WIZJA: Wiodący Instytut naukowy – lider w kreowaniu rozwoju budownictwa, stanowiący wsparcie dla praktyki.

MISJA: Kształtowanie wysokiej jakości i innowacyjności w budownictwie poprzez:

- zapewnienie rozwoju zawodowego i naukowego pracowników,
- prace naukowe, badawcze i eksperckie,
- wychodzenie naprzeciw potrzebom uczestników rynku.

WARTOŚCI: szacunek, uczciwość, współpraca, zaufanie, innowacyjność, rozwój, jakość, bezstronność.

§ 2. Podstawowe zasady wyznaczające standardy postępowania pracowników

Z respektowanych wartości wynikają zasady wyznaczające standardy postępowania pracowników, w tym:

2.1 Zasada praworządności - oznacza, że pracownik Instytutu wykonuje swoje obowiązki z zachowaniem najwyższej staranności, przestrzegając przepisów prawa.

Każdy pracownik zna i stosuje właściwe dokumenty mające zastosowanie na jego stanowisku pracy, w tym zarządzenia, polityki, procedury i instrukcje funkcjonujące w Instytucie.

2.2 Zasada rzetelności i sumienności - oznacza, że pracownik Instytutu:

- a. wykonuje swoje obowiązki uczciwie, solidnie, skrupulatnie i terminowo, wykorzystując w najlepszy sposób swoją wiedzę i umiejętności,
- b. udziela informacji i wykorzystuje je zgodnie z prawdą i obiektywnie oraz zgodnie z wymaganiami zachowania poufności. Pracownicy są zobowiązani do zachowania tajemnicy zawodowej i przestrzegania poufności w związku z prowadzoną działalnością w Instytucie. Informacje uzyskane w wyniku wykonywania obowiązków służbowych pracownik Instytutu wykorzystuje tylko do celów służbowych. Informacje inne niż publiczne udostępnia i przekazuje osobom trzecim (w tym mediom) wyłącznie za zgodą Dyrektora Instytutu,
- c. dba, aby jego decyzje podejmowane były na podstawie rzeczywistych, rzetelnych i obiektywnych dowodów oraz zgodnie z przepisami prawa,

2.3 Zasada profesjonalizmu - oznacza, że pracownik Instytutu:

- a. posiada wiedzę, umiejętności i doświadczenie, pozwalające skutecznie i efektywnie wypełniać powierzone zadania,
- b. jest twórczy i aktywny w podejmowanych działaniach,
- c. dba o systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- d. świadomie nie wprowadza w błąd.



KODEKS ETYKI INSTYTUTU TECHNIKI BUDOWLANEJ

Wydanie 2
z dnia 24.08.2017
Strona 2 z 2

Ponad to pracownicy naukowci dbają, aby ich badania były przydatne dla społeczeństwa.

2.4 Zasada bezstronności - oznacza, że pracownik Instytutu w realizacji powierzonych obowiązków działa obiektywnie i niezależnie. Nie uczestniczy w przedsięwzięciach, które stwarzają zagrożenie wystąpienia konfliktu interesów.

2.5 Zasada lojalności - oznacza, że pracownik Instytutu nie przekazuje w sposób nieuprawniony informacji uzyskanych w wyniku wykonywania obowiązków służbowych oraz nie wyraża publicznie opinii mogących szkodzić wizerunkowi Instytutu.

2.6 Zasada niedyskryminacji i równowagi płci - oznacza, że pracownik Instytutu podczas wykonywania swoich obowiązków równorzędnie traktuje współpracowników i partnerów, z poszanowaniem ich prawa do prywatności i godności.

2.7 Zasada odpowiedzialności zawodowej - oznacza, że pracownik Instytutu ponosi odpowiedzialność za jakość wykonywanej przez siebie pracy, za decyzje i działania. W szczególności, pracownik Instytutu:

- postępuje tak, aby wzmocnić autorytet i wizerunek Instytutu,
- nie uchyla się od podejmowania trudnych rozstrzygnięć oraz odpowiedzialności za swoje postępowanie, ze świadomością ich konsekwencji,
- opiera relacje służbowe na współpracy, wzajemnym szacunku oraz dzieleniu się wiedzą i doświadczeniem, przy czym nie nadużywa możliwości otrzymania pomocy lub wsparcia ze strony przełożonych lub współpracowników,
- zachowuje się godnie w miejscu pracy, a swoją postawą nie narusza ogólnie przyjętych norm.

§ 3. Zapobieganie korupcji

Pracownik dokłada wszelkich starań, by jego działania były przejrzyste i wolne od podejrzeń. Pracownik przeciwdziała zjawiskom korupcyjnym mogącym narażać jego i Instytut na negatywne opinie oraz podważać zaufanie co do bezstronności w działaniach służbowych, m.in. przez odmowę przyjęcia korzyści majątkowych lub osobistych, albo ich obietnicy. Niezwłocznie informuje bezpośredniego przełożonego lub inną osobę z Kierownictwa Instytutu o tych zjawiskach, w celu podjęcia działań stosownych do zaistniałej sytuacji.

§ 4. Naruszenie postanowień Kodeksu Etyki

Niniejszy *Kodeks Etyki* obowiązuje wszystkich pracowników Instytutu.

Naruszenie *Kodeksu Etyki* może powodować podjęcie przez Instytut kroków prawnych wobec pracownika.

W przypadku wątpliwości, co do właściwego postępowania, pracownik powinien zgłosić je do przełożonego lub bezpośrednio wysłać e-mail pod adres kodeks.etyki@itb.pl

§ 5. Rozpowszechnianie Kodeksu Etyki

Kierownictwo Instytutu podnosi świadomość pracowników w zakresie przyjętych wartości etycznych poprzez odpowiednie szkolenia.

Kodeks Etyki opublikowany jest na Portalu Wewnętrznym Instytutu, stronie internetowej oraz jest przekazywany wszystkim pracownikom.

p.o. Dyrektora
Instytutu Techniki Budowlanej

dr inż. Robert GERYŁO